

# STUDENTEXTRA

[www.wspgroup.se/student](http://www.wspgroup.se/student)

UNITED  
BY OUR  
DIFFERENCE



KONSULTROLLEN • MEDARBETARUTVECKLING • KARRIÄRVÄGAR

# VÄLKOMNA TILL WSP

Med den här tidningen hoppas vi att fler studenter och ungdomar ska få inblick i WSPs värld och förstå vad som kännetecknar ett konsultföretag. Vi är mycket stolta över att delta i samhällsutvecklingen och vara med och skapa bestående värden för både samtiden och framtiden.

Inom WSP har vi en kaxig och utmanande vision för vår verksamhet. Vi vill vara *"the outstanding supplier of specialist and integrated services in the built and natural environment"*.

För oss innebär det att vi vill vara kundens förstahandsval inom alla de olika tjänsteområden där vi är verksamma. Det ställer krav på oss och gör att vi hela tiden måste ligga i framkant, utbilda våra medarbetare och utveckla tekniken.

Vi vill också vara en attraktiv arbetsgivare och locka till oss de bästa medarbetarna. För det är våra konsulter och deras verksamhet som utgör WSP och avgör vilket rykte vi har på marknaden. Inom WSP tycker vi förstås att konsultjobbet är det bästa man kan ha. Det är spännande och variationsrikt och det är givande att skapa bestående värden.

Vår verksamhet går inte att förklara i några enkla ord – vi jobbar med allt från tidiga utredningar i samhällsplaneringen till projektering inom hus, industri, infrastruktur, miljö, energi med mera, med mera.

På senare tid har vi försökt sätta ord på vår mångfald och på det som faktiskt gör oss unika som företag. Vi kallar det *"united by our difference"*. Med det vill vi säga att det just är vår diversifiering som är vår styrka. Vi finns i olika länder, arbetar inom skilda teknikområden, har stor spridning på våra uppdrag. Bland våra medarbetare skiftar åldrar, erfarenhet och ämneskompetens. Men det är just den stora spridningen och bredden som är vår styrka – vi är *"united by our difference"*.

Det är vår förhoppning att WSP ska bli mer känt bland studenter och ungdomar och att allt fler ska hitta till konsultbranschen i sitt yrkesliv. Vi önskar dig trevlig läsning och har du frågor eller synpunkter är du alltid välkommen att besöka oss på [www.wspgroup.se](http://www.wspgroup.se)



Rikard Appelgren  
VD WSP Sverige AB



# ETT FÖRETAG MED STARKA VÄRDERINGAR

## Vår vision

TO BE THE OUTSTANDING SUPPLIER OF SPECIALIST AND INTEGRATED SERVICES TO THE BUILT AND NATURAL ENVIRONMENT

## Våra värderingar

FÖRTROENDE

SAMVERKAN

KVALITET OCH ENGAGEMANG

MILJÖMEDVETENHET

NYTÄNKANDE

## Vårt budskap

UNITED BY OUR DIFFERENCE



WSP är ett analys- och teknikkonsultbolag som deltar aktivt i utvecklingen av samhället inom fastighet, industri, infrastruktur, miljö och energi. Vi erbjuder allt från utredningar och analyser, mätningar och projektering, till planering och ledning av projekt. Små som stora uppdrag, enkla och komplexa, korta och långa – gemensam är vår vilja att hitta optimala hållbara lösningar.

WSP har vuxit snabbt – men vi har behållit det lilla företagets möjligheter till nytänkande och personligt engagemang. Det bidrar till att kunderna ofta samarbetar i många år med samma konsult, en rådgivare som man har förtroende för. Samtidigt ger vår storlek oss frihet att utveckla vår egenart och vara en växtplats för våra medarbetare. Vi tror att de bästa lösningarna kommer ur mångfald, där olika människor kompletterar varandra och knyts samman av samma vision och värderingar.

Mångfald är själva kännetecknet för WSP – vi finns i olika länder; våra medarbetare har olika personligheter, kompetens och erfarenheter. Våra uppdrag är av mycket skilda slag – från små och snabba till omfattande prestigeprojekt som löper över flera år. All denna mångfald är vi stolta över och det är det som är finessen med WSP. Vi kallar det att vi är **united by our difference**.

**94% AV VÅRA MEDARBETARE ÄR BEREDDA ATT REKOMMENDERA WSP SOM ARBETSGIVARE.**

## WSPs AFFÄRSOMRÅDEN

### WSP Analys & Strategi

WSP Analys & Strategi utformar strategier och lösningar för god samhällsutveckling. De tre fokusområdena är omvärld, trender, strategier och region- och stadsutveckling samt kommunikationer, transporter, infrastruktur.

### WSP Byggprojektering

WSP Byggprojektering finns i hela landet och är verksamma inom allmän husbyggnad, industribyggnad och infrastrukturplanering. Affärsområdet, som är klart marknadsledande, tillhör även de ledande i landet inom 3D-projektering.

### WSP Environmental

WSP Environmental fokuserar på specialiserade tjänster inom mark och vatten, miljöledning, byggnadsfysik, fastighetsutveckling, energi och akustik. Affärsområdet har en stark position inom miljövärderingar vid företags- och fastighetsöverlåtelser, miljökonsekvensbeskrivningar och markföroreningsfrågor.

### WSP International

WSP International Sweden arbetar främst med internationella projekt och erbjuder tjänster inom bl a infrastruktur, bygg och miljö. De största kunderna är biståndsgivare och internationella finansieringsorgan som t ex Sida, Europakommissionen och Världsbanken. WSP International är verksamma i Central- och Östeuropa, Afrika och Asien.

### WSP Management

WSP Management finns i hela landet och erbjuder privata och offentliga kunder kvalificerade projektledningstjänster såväl inom som utanför den traditionella byggsektorn. Uppdragen finns inom kontor/handel, undervisning, vård, bostäder, infrastruktur, kommunikation, industri samt projekt helt utanför byggsektorn.

### WSP Samhällsbyggnad

WSP Samhällsbyggnad har en bred inriktning inom hela samhällsbyggnadssektorn - från vägar, järnvägar och ledningar till bostäder, kontor och industri - i alla faser som utredning, planering, projektering, byggande och förvaltning, med stora resurser och en bred geografisk spridning.

### WSP Systems

WSP Systems finns över hela landet och arbetar med allt som rör el, IT, tele och WVS inom alla typer av industri-, infrastruktur- och fastighetsprojekt. Bland uppdragsgivarna finns industrier, fastighetsbolag, byggföretag, installationsföretag, stat, kommun och landsting.

### WSP Brand och Risk

WSP Brand och Risk erbjuder specialisttjänster inom brandskydd och riskhantering. Våra erfarna ingenjörer samarbetar i ett globalt nätverk med kollegor över hela världen.

# FLEXIBEL OCH SOCIAL, NOGGRANN OCH STRESSTÅLIG

– DET STÄLLS HÖGA KRAV PÅ KONSULTER

Att vara konsult innebär att ha ett mycket varierat och omväxlande jobb. Ibland kan man ingå i stora långvariga uppdrag som sträcker sig över flera år, ibland kan det handla om mindre projekt som ska klaras av snabbt och direkt. Man måste ha stor kunskap inom sitt område och verkligen förstå kundernas situation för att kunna hjälpa till och ge råd i deras verksamhet.

En allt viktigare del i konsultrollen är att kunna sälja. En bra konsult är kreativ och öppen och ser möjligheterna att erhålla nya uppdrag genom sin befintliga kund. Han eller hon ska helst också upptäcka möjligheterna till korsförsäljning, det vill säga hjälpa sina kollegor på andra avdelningar eller affärsområden att kunna bidra med sitt kunnande. För det krävs också att man har god kännedom om WSPs hela tjänsteutbud.

Nu kan självklart ingen person kunna allt redan från början. Att vara konsult innebär ett ständigt lärande. Man utvecklas och får ny kunskap i varje uppdrag man jobbar. Dessutom finns möjligheter att delta i kurser och utbildningar inom företaget. WSP University erbjuder ett rikt utbud för den som vill utvecklas och lära sig mer.

När man börjar som konsult är det vanligaste att man får vara biträde till en erfaren kollega. Sen är det väldigt olika hur fort man går vidare och tar eget ansvar. I de allra flesta uppdrag jobbar man i team där representanter från kunden, entreprenören och konsulten ingår.

## – MED WSP I RYGGEN KÄNNER JAG MIG TRYGG

Jennie Bäckman har snart varit ett år på WSP. Innan dess har hon jobbat på Kairos Future och United Minds med utredningar och undersökningar. I botten är Jennie kulturgeograf, hon gick på politik-ekonomi-organisationsprogrammet på Södertörns högskola under 1997-2002.



– Min D-uppsats handlade om hur Internet förändrar människors kommunikationsvanor, berättar Jennie. Det låter så självklart idag, men då var Internet en stor grej.

Jennie kom först i kontakt med WSP när hon jobbade på United Minds. Tillsammans skulle de göra en stor jämställdhetsundersökning. – Då insåg jag vilka resurser WSP har, säger Jennie. Och nu får jag själv vara med och utveckla en helt ny avdelning. Det är jättespännande. Avdelningen heter Fastighet & Marknad och finns inom WSPs affärsområde Analys & Strategi som idag har ca 120 medarbetare.

– Det är helt otroligt vilken kompetens som finns inom WSP, säger Jennie. Jag känner mig helt trygg – vi kan göra allt. Det Jennie och hennes kollegor ska göra närmast är att starta en studie för att lära sig mer om fastighet. Jennie berättar också mycket entusiastiskt om planerna att ta fram skraddarsydda tjänster för till exempel inredare, mäklare, möbelhandel, m fl. med utredningar som visar olika gruppers behov och efterfrågan är nu och i framtiden.

## – MAN BLIR JÄTTEGLAD NÄR MAN KOMMIT PÅ NÅGON BRA TEKNISK LÖSNING

Anders Holm på WSP Samhällsbyggnad i Göteborg har just blivit pappa till lilla Arvid. Han var ledig tio dagar runt födseln och planerar att vara pappaledig under ett halvår när Arvid blivit lite större.

När Anders läste på Väg och Vatten vid Chalmers visste han inte riktigt vad han ville jobba med efter utbildningen. Det blev NCC och jobb på byggen till att börja med. Men ganska snart kände Anders att han ville ha mer teoretiska utmaningar. Han gick in på WSPs hemsida och anmälde sitt intresse. Sen glömde han bort det och blev därför mycket förvånad när en chef på WSP ringde upp honom. Idag jobbar Anders med VA-frågor och svarar för alla ledningar på WSPs etapper vid utbyggnaden av väg och järnväg mellan Göteborg och Trollhättan, en sex mil lång sträcka där det nu ska bli 4-filsväg och dubbelspårig järnväg.



– Det är en stor fördel att så många enheter från WSP jobbar i samma uppdrag, säger Anders. Jag har ett nära samarbete med geoteknik och väg- och järnvägsprojektörerna. Man kan lätt nå varandra och klara ut frågetecken och problem på ett enkelt sätt.

Den största utmaningen i det här projektet är den begränsande ytan. Ledningar måste finnas men de får inte synas. De speciella markförhållandena som råder här och skredkänsligheten gör att man måste göra så mycket speciallösningar, berättar Anders. Vi projekterar till exempel rörtryckningar under järnvägen utan att stänga av trafiken. Totalt omfattar våra etapper drygt 1500 brunnar och 6 mil ledningar.

Anders tycker att det är väldigt roligt och lärorikt att få medverka i ett så komplext projekt som E45 men det är väldigt tidspressat och kraven på noggrannhet ökar hela tiden.

– Man ställs inför de mest skilda frågor som måste lösas, säger Anders. Vi har till exempel förhandlat med miljödomstolen om en bäck som visade sig vara lekområde för öring och som måste skyddas under byggtiden.

## JENS SATSAR PÅ GEOENERGI

Jens Termén tillhörde den allra första årskullen som läste på den då alldeles nya utbildningen ekosystemteknik i Lund. Han blev klar 2003 och har därefter arbetat på WSP Environmental, först i Stockholm och nu i Malmö. Där blev så småningom geoenergi hans specialitet och stora intresse.



Tekniken att använda mark, berg eller vatten för utvinning och lagring av energi har varit känd länge. Ändå är inte begreppet geoenergi så känt och använt som det borde, tycker Jens. Han har därför startat ett affärsutvecklingsprojekt inom WSP för att samordna och marknadsföra WSP totala kompetens inom geoenergi.

– Det finns så mycket kunskap och bredd inom WSP att vi kan erbjuda tjänster inom hela kedjan från energisystemanalys och geotekniska förundersökningar till tillståndsansökningar och projektering av små och storskaliga miljövänliga energisystemlösningar för om-, till- och nybyggnation av bostäder, kontor och affärslokaler, säger Jens.

Geoenergi är en miljövänlig teknik som bygger på direkt värmeväxling, eller värmepumpsteknik. Om systemen drivs med miljömärkt el blir anläggningarna helt koldioxidfria. Geoenergi handlar i grunden om att utnyttja solenergi som finns lagrad i marken för att värma upp kontor, industrier eller bostäder. Sommartid kan marken också utnyttjas för att kyla byggnader. Marken fungerar som en termos och kan därför bevara och lagra överskottsenergi (värme eller kyla) mellan säsonger. Genom att utnyttja detta kan vi åstadkomma effektivare energihushållning.

– Idag när intresset är så stort för hållbara lösningar är tekniken med geoenergi mycket aktuell, säger Jens Termén. Det känns både klokt och ansvarsfullt att lagra och använda energin från solen.

## KARIN HJÄLPER TILL MED KRISBEREDSKAP

Karin Johansson läste Väg och vatten i Lund och därefter specialiserade hon sig på riskhantering, innan hon började jobba på Halmstad kommun. Nu finns Karin på WSP Brand & Risk i Göteborg där hon hjälper företag med deras krishantering. En viktig del är att upprätta risk- och sårbarhetsanalyser och att genomföra utbildningar och krisövningar.

Genom att upprätta risk- och sårbarhetsanalyser får man en bild av vilka oönskade händelser som skulle kunna inträffa och vilka konsekvenser som kan uppstå vid olika kriser eller olyckor och då är det också lättare att förbereda sin organisation på att kunna hantera konsekvenserna om olyckan skulle vara framme.

Alla verksamheter mår bra av upprätta planer och checklistor för vem som gör vad vid olika oönskade händelser, säger Karin. Vilket ansvar har jag? Vilka har befogenheter? Vem ska informeras? Vem ska man samarbeta med? Vilka resurser finns att tillgå?

Det brukar vara mycket effektivt att verkligen öva på tänkbara situationer. Det kan göras i liten skala eller genom stora omfattande övningar, det beror på organisationens behov och resurser. Vid övningar blottas bristerna och det blir sedan lättare att upprätta rutiner och checklistor när alla inser behovet.

Allt fler företag inser vikten att skydda sitt varumärke. Klarar man inte att upprätta professionellt och ansvarsfullt vid en krissituation är det lätt att företaget får dåligt rykte och förlorar sin ställning.



# TA CHANSEN!

FÖR DEN SOM VILL SATSA FINNS KARRIÄRMÖJLIGHETER INOM WSP.

Våra karriärer påverkas av många olika faktorer – av den externa marknaden, av möjligheter och chanser inom företaget, och av våra egna ambitioner och önsknings. För ett företag som WSP, som är beroende av sina medarbetares skicklighet, är det väldigt viktigt att det finns karriärvägar och utvecklingsmöjligheter att erbjuda.

De flesta inom WSP jobbar som konsulter eller som experter inom ett visst område. En konsult eller ingenjör gör för det mesta karriär inom sitt teknikområde genom att bli specialist, eller gå en mer affärsmässig väg, kanske med fokus på projektledning eller chefskap. Många projektledare går vidare till mer krävande roller som att leda stora multidisciplinära, multinationella projekt. Andra gör chefskarriär.

Vilken väg du än väljer så går det inte att bara vänta på att bli serverad. WSP tillhandahåller möjligheterna, men det är upp till var och en att ta egna initiativ. Det innebär att man måste vara beredd att komplettera sina kunskaper eller vidareutbilda sig. Sen måste man vara flexibel och beredd på en del uppoffringar. Kanske måste du resa eller byta ort för att kunna verkställa karriärplanerna.

## Jobba som konsult

Ett växande företag som WSP med stark global närvaro kan erbjuda sina anställda utmärkta karriärmöjligheter och chansen att få arbeta med några av världens mest spännande projekt. Som konsult kan du jobba med allt från teknikfrågor till miljöfrågor. Vi letar både efter blivande och etablerade teknik konsulter, miljö konsulter, etc.

Läs mer under [www.wspgroup.se/karriar](http://www.wspgroup.se/karriar)



## WSPS TRAINEEPROGRAM – EUROPEAN TASKFORCE

INTERNATIONELLA NÄTVERK FÖR UNGA MEDARBETARE INOM WSP



WSP har ett alldeles eget och lite annorlunda traineeprogram. Det startades av WSPs koncernchef Chris Cole i England 1995 och kallades Taskforce. Gruppen bestod av unga medarbetare som fick jobba tillsammans i projektarbeten och där ge sin syn på viktiga frågor inom företaget och på så sätt öka sin kunskap och vidga sitt nätverk inom koncernen. Konceptet har varit mycket lyckat och idag finns liknande Taskforces i Australien, Europa, Sydafrika och USA.

### European Taskforce

European Taskforce består av elva konsulter, mellan 20 och 34 år, från de nordiska länderna samt Tyskland och Rumänien. De får varje år ett tema att arbeta med i grupparbetsform. Det handlar om någon fråga som företagsledningen vill få belyst ur olika synvinklar. Medlemmarna gör undersökningar och studier och träffas regelbundet för att sammanställa sina resultat.

Under de två år de är verksamma i Taskforce får de även delta i utbildningar i teambuilding,



presentationsteknik och karriärutveckling. Arbetet innebär att man får ett bra kontaktnät inom hela WSP och en plattform för den fortsatta karriären inom företaget.

### Årlig global konferens

De projektarbeten som varje Taskforce arbetat med under året presenteras mot slutet av året för olika ledningsgrupper. Vid en gemensam kon-

ferens samlas årligen ett hundratal WSP-konsulter från hela världen. European Taskforce anordnar hela konferensen, tillsammans med Taskforce UK. Denna konferens är vartannat år för yngre medarbetare (Synergy) och vartannat år för chefer (Nexus). Varje gång behandlas ett aktuellt tema. Ett antal workshops genomförs också där nya idéer föds och livliga diskussioner förs.

## OVE GICK CHEFSVÄGEN

Ove Stafin är regionchef på WSP Samhällsbyggnad. Han har jobbat på WSP i 27 år och tycker att det är ett mycket bra företag.

- Varenda gång jag har övervägt något annat har jag kommit fram till att jag har det bäst där jag är, säger han. Och Ove har varit på många olika ställen inom WSP.

I botten är han landskapsarkitekt och jobbade i början av sin karriär på Söderblom & Palm i Falun, som sedan blev uppköpta av J&W, som sedermera blev WSP.

Ove blev avdelningschef på kontoret i Falun, och gled därmed mer och mer ifrån sin yrkesroll som landskapsarkitekt. Istället ökade intresset för ledarskapsfrågor och hur man får ett team att fungera tillsammans. Ove har deltagit i många kurser och utbildningar, både inom WSP och externt. Nästa steg i Oves karriär var som regionchef i Stockholm och nu finns han på WSP-kontoret i Uppsala som regionchef för mellersta Sverige, utom Stockholm.

- WSP är ett spännande och dynamiskt företag, säger Ove. Det händer nya saker hela tiden.



## BOSSE VALDE EXPERTSPÅRET

Bo Malmberg på WSP Byggprojektering i Karlstad har ägnat större delen av sitt yrkesliv åt betong. År 1991 kom han till WSP där han sedan dess fungerat som en respekterad expert.

- Är man specialist så har man en liten friare roll, säger Bosse. Jag jobbar både som uppdragsledare men leder även WSP Byggprojekterings teknikorganisation och är aktiv i olika betongfrågor. Arbetet innebär kontakter med olika projekt och kollegor i hela landet vilket är stimulerande.

Många konstruktioner från 50-60-talet är nu i behov av renovering och just nu jobbar Bosse med renovering av vattentorn i Karlstad och Kristinehamn. I projekten är han involverad alltifrån tidiga statusundersökningar och åtgärdsförslag till bygglämningsroll under genomförandet. Hans kunskap inom betong har även fört honom till Dubai.

- Det är roligt, att som expert, kunna stötta kollegor inom WSP men också stimulerande att arbeta i projekt där den tekniska sakkunskapen är väsentlig genom hela projektet.



De flesta medarbetare inom WSP arbetar som **konsulter** eller som **administratörer**. En konsult eller ingenjör kan välja den tekniska banan och bli expert inom ett teknikområde eller välja en mer affärsorienterad väg och t ex fokusera på att leda projekt och medarbetare. En del projektledare fortsätter vidare till exempelvis multidisciplinära och multinationella projekt. Andra fortsätter kanske som linjechef.

...

Alla nya medarbetare erbjuds ett **introduktionsprogram** för att lära känna det nya företaget och få kontakter med både nya och äldre medarbetare.

...

**Kompetensutveckling** är en viktig strategisk fråga i WSP. Därför finns WSP University med olika utbildningar och kurser samlade. Det kan handla om externa eller interna kurser, videofilmer, kursböcker eller e-learning.

...

I vår bransch lär man sig allra mest i de **uppdrag** man jobbar i och av de erfarna arbetskamrater man arbetar tillsammans med.

...

## EXAMENSARBETE

Många av våra yngre medarbetare har kommit till företaget efter att ha gjort sitt examensarbete hos oss. Vi är stolta och glada över alla förfrågningar vi får. Men för att resultatet ska bli bra för alla parter tar vi bara emot ett begränsat antal per år. Vi är måna om att kunna ge den handledning och stöd som krävs. Det bästa är om du själv har en idé om vad du vill behandla i ditt examensarbete. Kanske sammanfaller det med våra intressen! Gå in på vår hemsida [wspgroup.se/karriär/student/examensarbete](http://wspgroup.se/karriär/student/examensarbete) så hittar du en lista med besöksadresser och telefonnummer till WSPs kontor i Sverige.



# MEDARBETARUTVECKLING

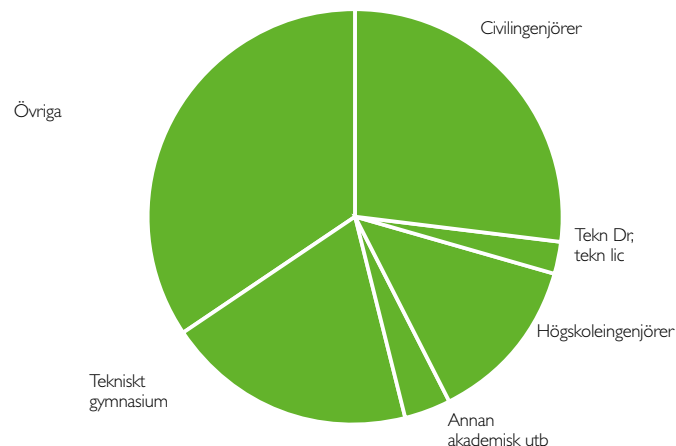
WSPS MÅL ÄR ATT VARA EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE. DÄRFÖR GÖRS SATSNINGAR PÅ MEDARBETARNAS UTVECKLING OCH UTBILDNING.

Vårt Performance Management program klargör WSPs förväntningar på alla yrkesroller och underlättar den egna karriärplaneringen. Vårt "development center" identifierar framtida chefer och ledare och medverkar till att de ges utvecklingsmöjligheter.

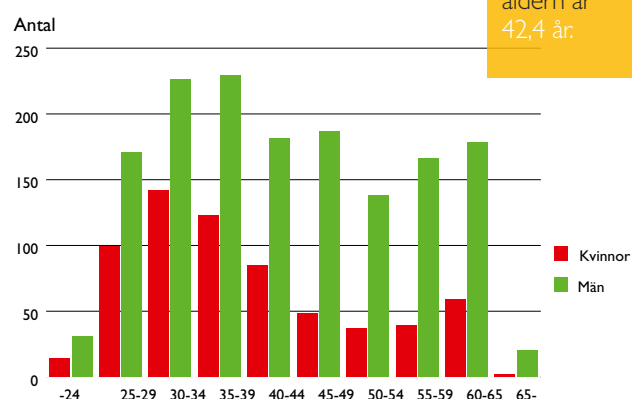
Andelen kvinnor bland WSPs medarbetare är 30%.



## UTBILDNING



## ÅLDERSFÖRDELNING



# PROBLEMLÖSNING I EN KREATIV MILJÖ

Det är vad unga WSP-are drömmer om. I en undersökning fick nyanställda, under 31 år, som varit inom företaget max tre månader svara på frågor om vad de värderar högst för att trivas på sitt arbete. Undersökningen genomfördes både i Sverige och UK och vissa skillnader kunde märkas.

De viktigaste faktorerna i UK var lön och anställningsvillkor; klara karriärvägar; att få jobba med ledande experter och ständigt lärande. I Sverige toppades listan av att få jobba i projekt av världsklass, ständigt lärande, att få jobba med ledande experter och möjlighet att ha inflytande, att "göra skillnad".

På frågan varför de valt sitt yrke fanns många olika svar; bland de vanligaste var intresset för problemlösning, passion för sitt område, bygg/transport/miljö, man vill ha utmanande, spännande, roliga och intressanta uppgifter och möjligheter att ständigt lära sig mer.

Ungdomarna fick också beskriva vilken sorts arbetsmiljö som får dem att trivas och prestera bäst. En öppen och nytänkande miljö, toppar listan. Här ska också finnas stimulerande diskus-



sioner och engagerande debatter. Vänlig, förtroendefull miljö där man jobbar i team och stöttar varandra. Man vill ha fart och omväxling och

mycket att göra. Och att just den sista punkten stämmer bra på WSP, det kan nog många av våra konsulter intyga.



## STUDENT EVENT

På många håll i landet genomför WSP speciella aktiviteter för studenter. I Stockholm har man årligen ett Student Event där deltagarna får allmän information om WSP och också får möjlighet att prata med representanter från olika avdelning inom företaget. Lite mat och trivsel brukar man också hinna med.

Vid senaste tillfället var det ett hundratal studenter som lyssnade till WSPs VD Rikard Appelgren. Rikard framhöll hur roligt det är att delta i samhällsutvecklingen och göra något som är bestående. Att vara konsult innebär att lärandet aldrig tar slut. Det finns många möjligheter inom WSP för den som är på hugget och tar chansen.

## VARFÖR KOM DU TILL WSPS STUDENT EVENT?

**Mitchell Reardon**  
Läser Samhällsplanering vid Stockholms universitet



- Jag vill lära mig mer om WSP. När jag är klar med utbildningen skulle jag vilja jobba här. Helst vill jag hålla på med hållbarhet och miljö kopplat till människor.

**Marie Nenzén**  
Studerar kulturgeografi



- Jag tycker det är jät-tebra med sådana här evenemang. Jag hade aldrig hört talas om WSP, men jag hittade det av en slump på nätet när jag sökte efter praktikplats. Jag har bott i Sydafrika och skulle gärna vilja jobba utomlands.

**Karin Klartell**  
Är klar med utbildningen på Samhällsbyggnad KTH,



- Jag har varit på WSPs träffar tidigare och nu när jag är klar med utbildningen ska jag försöka få lite kontakter här. Jag kom först i kontakt med WSP på arbetsmarknadsdagarna på KTH. Helst skulle jag vilja jobba inom miljö, kanske med vattenfrågor, MKB eller GIS.

## KTH-AMBASSADÖRER STÄRKER BANDEN MELLAN STUDENTER OCH WSP

WSP har engagerat fyra studenter på samhällsbyggnadsprogrammet som ambassadörer som ska förstärka kontakterna åt båda håll. Tanken är att ambassadörerna ska hjälpa till att göra WSP mer kända bland studenterna genom att tipsa WSP om aktiviteter eller insatser som förbättrar informationen.

På motsvarande sätt kan ambassadörerna också få inblick i hur verksamheten fungerar på ett stort konsultbolag. Ambassadörerna har nyligen tillträtt sitt "jobb" och har hittills varit bollplank för marknadsföringsmaterial som WSP planerar och de har haft synpunkter på vilket material som fungerar bäst på arbetsmarknadsdagar osv. Detta är ett pilotprojekt som kommer att pågå under ett läsår till att börja med.

- Det är konstigt att ett så stort företag som WSP inte är mer kända, säger en av ambassadörerna, Björn Kaijser. Nu hoppas vi kunna hjälpa till att ändra på detta. Jag tror till exempel att WSP måste synas mer redan i början av utbildningen



KTH-ambassadörerna Alexander Petersson, Maria Rundqvist och Björn Kaijser ska hjälpa till att göra WSP mer känt bland studenterna på samhällsbyggnadsprogrammet. På bilden saknas Hanna Melin.

på samhällsbyggnadsprogrammet. Nollningen är ett utmärkt tillfälle. LAVA, samhällsbyggnadsdagarna på KTH är ett annat arrangemang som WSP inte borde missa. Kul grej med ambassadörer, ska bli intressant att vara med och marknadsföra WSP bland studenterna på KTH.

# INTERNATIONELLT UTBYTE

Förra året genomförde WSP ett program med utbyte mellan olika kontor i världen. Unga medarbetare fick möjlighet att under sex månader prova på att jobba i ett annat land och med andra arbetsuppgifter. Programmet var mycket uppskattat och de som deltog kände att de utvecklades både i jobbet och som människor.



## STEPHANIE FRÅN GÖTEBORG VAR I AUSTRALIEN

Stephanie Sales, som arbetar på WSP Ljusdesign i Göteborg, hade redan träffat kollegor från WSP Lincolne Scott på belysningsmässan Light & Building i Frankfurt. När det sedan blev aktuellt med utbyte var hon snabb att ta chansen. Stephanie såg utbytet som en möjlighet att lära sig hur andra arbetar med ljus och även bli bättre på engelska. Stephanie tillbringade först tre månader i Melbourne och var därefter på Sydneykontoret i tre månader.

## MAGNUS LÄMNADE GÖTEBORG FÖR SYDNEY

Magnus Lindström från WSP Systems i Göteborg tog chansen att jobba ett halvår i Sydney hos WSP Lincolne Scott.

– Det var mycket lärorikt och intressant, säger han. Det är stora skillnader på sättet att jobba. Till exempel är konsultens ritningar mindre detaljerade i Australien eftersom entreprenören gör egna ritningar. Därför blir istället beskrivningarna mer detaljerade, också beroende på att man inte har någon AMA eller liknande system.

Magnus uppskattar nu ännu mer de svenska arbetsförhållandena med reglerad arbetstid, övertidsersättning och inte minst, lunch- och fikaraster.

– Det är bra både för jobbet och trivseln att man har lite gemensam samvaro, tycker Magnus som lärt sig massor under sin tid i utbytesprogrammet och gärna kan tänka sig att jobba utomlands igen. Under halva tiden hade Magnus med sig sin familj och de såg hajar på Sydney Aquarium, andra djur på Taronga Zoo och besökte Sydney Wild Life World. Hela familjen uppskattade också de underbara stränderna i Australien.



## JOHN FRÅN AUCKLAND KOM TILL GÖTEBORG

När jag fick reda på att jag skulle till Sverige, visste jag inte vad jag skulle vänta mig, säger John Bourne. Ett litet land på andra sidan jorden som jag inte alls kände till. Men efter lite "research" fick jag en klarare bild av vad Sverige kan erbjuda. Ett vackert land, ABBAs hemland, med områden där man aldrig ser solen på vintern och den aldrig går ned på sommaren, där temperaturen kan gå ned till – 50 o och ett land fullt av vackra kvinnor.

John jobbar till vardags hos WSP Lincolne Scott i Auckland, Australien. Nu skulle han tillbringa sex månader i Göteborg på andra sidan jordklotet.

– Jag lärde mig mycket, säger John. Klimatet i Sverige innebär att man har ett helt annat förhållningssätt till värme- och ventilationsfrågor. Här har jag fått jobba med värme, kyla och energisnåla system på ett helt annat sätt än i Australien. En annan stor skillnad är MAGICAD som erbjuder stora möjligheter till koordinering och kalkylering. Jag är väldigt glad att jag fick möjlighet att arbeta en tid i Sverige. Jag har fått värdefulla relationer med kollegor som har en annan bakgrund och helt andra erfarenheter än jag själv.



# SÅ HÄR TYCKER NÅGRA MEDARBETARE I VÄRLDEN OM WSP

Här finns fantastiska individer och team som vill bidra till hur WSP uppfattas, levereras, känns och uppträder.

**Kate, WSP UK**

Jag känner mig stolt att över att jobba för en organisation som inte bara hjälper till att skydda miljön genom det jobb vi utför utan som aktivt försöker minska sin egen påverkan på miljön.

**Jo, WSP E&E, UK**

WSP står för professionell frihet och frihet att ta nya steg i karriärutvecklingen och söka nya utmaningar.

**Julian, WSP E&E, UK**

Spontant säger jag bredd och kvalitet. Det finns också en trygghet inom WSP, kunderna kan alltid lita på WSP-konsulter.

**Maria, WSP Sverige**

Jag tycker WSP står för möjligheter. För mig personligen har det varit fullt av möjligheter att utvecklas, att resa och att träffa kollegor.

**Viktor, WSP Sverige**

WSP har blivit ett jobb som jag längtar att gå till nästan varje dag.

**Amanda, WSP SELLS, USA**

WSP innebär möjligheter att delta i otroliga projekt över världen och det bästa är att träffa olika kollegor och kunder.

**Michael Mangione, WSP SELLS, USA**

Jag tycker WSP är som en liten italiensk restaurang som folk inte känner till, men där maten är fantastisk och servicen utmärkt.

**Pete, WSP Cantor Seinuk, USA**

Motiverade medarbetare som jobbar bra i team.

**WSP E&E, Durban, S Africa**

没问题

("Inga problem" på kinesiska)

**Chris, WSP E&E Asia**

Man kan alltid lita på stödet från sina arbetskamrater.

**Shane, WSP E&E, Brisbane**

Rätt balans mellan kundservice och en bra arbetsmiljö.

**Lisa, WSP E&E, Brisbane**

Jobb, service och framsteg.

**LI, WSP Asia**

# BLI EN DEL AV VÅRT TEAM



På [www.wspgroup.se/student](http://www.wspgroup.se/student) kan du testa vilken typ du är

WSP är ett globalt företag som erbjuder konsulttjänster inom hus och industri, transport och infrastruktur samt miljö.

UNITED  
BY OUR  
DIFFERENCE

