

DIFFERENT MINDS.

Om livet på WSP.



Siv Axelsson, Personal- och informationsdirektör.

VÄLKOMMEN TILL WSP

Den här skriften vänder sig både till dig som redan arbetar på WSP – och till dig som funderar på om WSP kan vara en framtida arbetsgivare.

När man börjar ett nytt jobb vill man snabbt förstå vad som förväntas av en och hur vardagen ser ut. Vi vill försöka förklara vad vi gör på WSP, vad vi tänker om framtiden, vad som förväntas av dig – och vad du kan förvänta dig av WSP. Vi hoppas att du som är ny får en insikt i livet på WSP och att du som redan arbetar här ser WSP i ett större sammanhang än det vardagliga arbetet. Har du frågor eller funderingar, tveka inte att prata med dem du varit i kontakt med.

Du når oss på tel 08-688 60 00 eller www.wspgroup.se/karriar.

Välkommen till WSPs värld.

DIFFERENT.

UNITED
BY OUR
DIFFERENCE.

WSP är ett analys & teknikkonsultbolag som deltar aktivt i utvecklingen av samhället inom tre områden: Hus & industri, Transport & infrastruktur samt Miljö & Energi. Från att ha börjat som ett litet företag har vi blivit ett av de större konsultbolagen med ca 9 000 ingenjörer och experter i 35 länder. I Sverige är vi omkring 2 000 medarbetare och har kontor över hela landet.

Det kan låta stort och opersonligt, men människor arbetar med människor. Eftersom vi är många, kan vi se till att varje kund får allt tänkbart stöd och tillgång till just de personer som passar uppdraget bäst. Hos oss samsas erfarna konsulter och nybakade studenter, generalister och experter. Vi erbjuder allt ifrån utredningar och analyser, mätningar och konstruktioner, till planering och ledning av projekt. Små som stora uppdrag, enkla och komplexa, korta och långa – gemensam är vår vilja att hitta optimala hållbara lösningar.

Allt detta kan sammanfattas i ett engelskt ord, nämligen *Different*. Med *Different* menar vi att lyfta fram det unika hos var och en av oss, visa på nytänkande i hur vi arbetar och genomför våra projekt samt att visa bredden och styrkan i alla våra verksamhetsområden. Tillsammans kan vi ge ett bredare erbjudande än någon annan, tillsammans kan vi hitta nya överraskande lösningar åt våra uppdragsgivare och tillsammans kan vi skapa ett företag, där du och jag som arbetar här får bidra med just det som är vår styrka och som gör oss speciella.

Vi är **United by our difference.**



BLIND DATE I FEM LÄNDER.

IT'S DIFFERENT.

"WSP Taskforce är ett tvåårigt utvecklingsprogram som syftar till att utveckla dig för en framtida karriär i WSP. Det är ett gemensamt program för WSP Europe där vi är en grupp från Sverige, Finland, Norge, Tyskland och Rumänien som arbetar tillsammans. Jag är nu inne på andra året och ett av våra uppdrag från ledningen är att kartlägga våra globala tjänster. Det handlar både om att gräva fram de tjänster som finns i vår organisation och se vilka som kan utvecklas för flera länder, men även om att se möjligheterna i respektive region – att spetsa tjänsteutbudet med hjälp av intern kompetens från andra regioner.

Det har inneburit mycket jobb men också gett mig mycket insyn och kontakter som jag kommer ha nytta av i framtiden. Inte minst att se vilka olika förutsättningar vi har på olika marknader, något vi pratat mycket om i gruppen. Extra spännande är de "blind dates" vi haft med kollegor i de olika länderna för att utbyta erfarenheter."



*Per Ångquist, arbetar på WSP Bygg-
projektering och med marknadsfrågor.
Per är ordförande i WSP Taskforce.*

PÅ WSP GILLAR VI UTMANINGAR

Hos WSP finns det gott om utmaningar – på många olika plan. Självklart i de projekt och uppdrag vi ställs inför dagligen. Det kan vara allt ifrån att konstruera världens högsta byggnad till att skapa en lekplats där barn vill hoppa, skutta, rutscha och springa eller att stödja dina kolleger i olika supportfunktioner. Utmaningar finns överallt. Men det kan också vara utmaningar i din karriär. WSP kan erbjuda en utveckling i din yrkesroll, där våra karriärplaner är en viktig del.

Du har också möjlighet att få internationell erfarenhet på något av våra 250 kontor runt om i världen.

DIFFERENT
THOUGHTS.

DIFFERENT
SOUL.

VAD FÖRVÄNTAR VI OSS AV DIG?

WSP deltar i utvecklingen av samhällen runt om i världen. Det är stimulerande och ofta är det en väldigt stor spännvidd på det vi gör. Men det finns också ett stort ansvar i att delta i denna utveckling.

Vi är med och formar framtiden – för oss själva och för generationer efter oss. Ingen av oss vill lämna en sämre värld efter sig. Vi tror att du har samma drivkraft att vara med och utveckla smarta, innovativa och effektiva lösningar i ett bolag som vill ligga i frontlinjen och leda utvecklingen. Ändå räcker det inte, vi måste också ha en medvetenhet om att det vi gör påverkar vår omgivning, vår miljö och vårt klimat. Det vi gör ska hålla. Hållbarhet är ett diffust begrepp som egentligen betyder att det vi gör idag ska våra barn vara stolta över imorgon.

För WSP står hållbarhet i fokus ur flera perspektiv; miljömässigt, ekonomiskt, socialt och tekniskt. Det måste du förstå och vi förväntar oss att du vill bidra till att bygga ett hållbart samhälle. Låter det som något du kan hålla med om? I så fall trivs du nog hos oss.



*Marie von Matérn
är avdelningschef på
WSP Bergteknik.*



KOMMUNICERA DINA VÄRDERINGAR.

I'M DIFFERENT.

”Bergteknik som jag ansvarar för är en liten specialiserad del av WSP som servar hela WSP globalt. När jag gick från att ha varit gruppchef till att bli avdelningschef fick jag möjlighet att gå en IFL-utbildning vid Handelshögskolan i Stockholm. Den knöt på ett bra sätt ihop den interna ambitionen – vårt mål och vision – med det externa affärstänket. Det som har gett mest är nog insikten att kommunikation är avgörande för att lyckas. Hittar vi bra former att kommunicera så undviker vi många problem och når snabbare våra mål.

Utbildningen gav mig mer självinsikt om mina styrkor och svagheter och inte minst fick jag ett utökat kontaktnät till andra affärsområden. Detta gör det enklare att se hur vi tillsammans ska kunna göra bättre affärer.”

SÅ VILL VI VARA OCH AGERA

De långsiktiga målen för WSP är att alltid vara det bästa valet för våra uppdragsgivare. Egentligen är det inte så svårt: När våra kunder framgång i projekten, då får också vi framgång. Målet, och vår vision, sammanfattas i ett engelskt ord – *Outstanding* – vårt arbete ska stå i en klass för sig. Men för att en vision ska genomgå en organisation krävs gemensamma värderingar. Något som förenar oss i alla länder är våra fem värdeord som speglar hur vi vill agera. Mot våra uppdragsgivare, mot varandra och mot samhället:

[KVALITET OCH ENGAGEMANG] Med engagemang och stolthet verkar vi för ständiga förbättringar. Vårt ledord i alla sammanhang är kvalitet.

[SAMVERKAN] Samverkan är en självklarhet för att alltid ge kunden den bästa lösningen. Genom kunskapsdelning och korsförsäljning höjer vi ständigt vår kunskapsnivå.

[MILJÖMEDVETENHET] Miljötänkande präglar vårt systematiska sätt att arbeta i våra uppdrag. Vi bidrar därmed till minskad energianvändning och ett kretsloppstänkande.

[FÖRTROENDE] Att upprätta ett förtroende hos våra kunder för våra tjänster och våra kollegor inom WSP är grunden i vår verksamhet.

[NYTÄNKANDE] Nyttänkande krävs för att leda den tekniska utvecklingen och därmed medverka till ekonomiska fördelar för våra kunder.

DIFFERENT SPIRIT.

VÅR VISION:

TO BE THE OUTSTANDING
SUPPLIER OF SPECIALIST
AND INTEGRATED SERVICES
IN THE BUILT AND
NATURAL ENVIRONMENT

DIFFERENT
OPTIONS.

VAD KAN DU FÖRVÄNTA DIG AV OSS?

Vi tror på att ge människor ett tidigt ansvar och på WSP finns det utrymme för att göra en karriär med stora möjligheter att få arbeta utomlands. Vårt traineeprogram, European Taskforce, ger unga medarbetare en unik möjlighet att engagera sig i strategi- och affärsfrågor. Och vill du fördjupa dig inom ditt kompetensområde hjälper vi till med råd och planering för hur det ska gå till.

Vardagen på WSP präglas såklart av den värld vi verkar i. Det kan ibland vara slitigt och marknaden ställer höga krav. Men de flesta som arbetar här ger uttryck för en stor yrkesstolthet och anser att arbetsuppgifterna är stimulerande. Man ser utvecklingsmöjligheter och tycker att det är ett informellt klimat.

I våra medarbetarundersökningar ser vi det i siffror. Till exempel är 87 % av våra medarbetare beredda att rekommendera WSP som arbetsgivare. Det är vi stolta över.



*Rodrigo Perez, t v, och Tomas Karlberg, t h,
arbetar båda på WSP Samhällsbyggnad.*



KÄNN DIG SJÄLV FÖR ÖKAT ANSVAR.

WE'RE DIFFERENT.

”Vi har gått Affärsmässig uppdragsutbildning, vilket varit naturligt allt efter som vi har fått mer och mer uppdragsansvar. Det har varit bra på flera sätt. Dels har man fått tillfälle att prata igenom en del funderingar man haft – hela gruppen har varit i ungefär samma situation. Dels har vi fått gå igenom en hel del verktyg som finns i organisationen men som man inte alltid haft full koll på.

En annan bra sak är att vi fått tips om vilka fallgropar vi ska undvika och hur man kan hantera svåra situationer som man kan hamna i som uppdragsansvarig. Mycket har handlat om att förstå helheten och att förstå sin roll och sitt ansvar. Det har varit jätteintressant och utvecklande, och mycket har vi kunnat ta med oss i det dagliga arbetet.”

UTAN KUNDER, INGET WSP

Det finns många sätt att se på vår roll. Men egentligen är det rätt enkelt. Vi ska ge våra kunder bästa möjliga lösningar i alla situationer. Då har vi framgång.

Våra kunder söker tryggheten i vår kompetens, men ställer samtidigt höga krav. Det skärper oss till att hitta nya vägar. När kundernas krav ökar måste vi spänna bågen för att lösa problem och bidra med nytänkande. Det gillar vi.

Kan vi inte tillfredsställa och överträffa våra kunders förväntningar blir vi inte långlivade. Allt bygger på personliga relationer. Och det vet vi.

DIFFERENT
SOLUTIONS.

DIFFERENT.

DU BEHÖVS PÅ WSP

Vi tror att de bästa lösningarna kommer ur mångfald, där olika människor kompletterar varandra och knyts samman av samma vision och värderingar. Därför behövs du och alla andra som vill bidra till att skapa och utveckla WSP.

Vi har olika bakgrund, kompetens, styrkor och erfarenhet – men vi är **United by our difference.**

WSP PÅ VÄG

WSPs svenska rötter går tillbaka ända till 1938 då J&W grundades. Den brittiska delen startade 1970 och 2001 slogs J&W samman med WSP som är noterat på Londonbörsen sedan 1987. Vi är idag etablerade som ett av världens största analys- och teknikkon-sultbolag och finns etablerade på fem kontinenter. Men vi har inte slagit oss till ro. Vi har som mål att ständigt utvecklas.

Ett tydligt mål är att få en så bred multidisciplinär organisation på varje ort som den lokala marknaden kan bära. Ett annat är att utvecklas inom fler verksamhetsområden.

WSP har vuxit snabbt – men vi har behållit det lilla företagets möjligheter till nytänkande och personligt engagemang. Det bidrar till att kunderna ofta samarbetar i många år med samma konsult, en rådgivare som man har förtroende för. Samtidigt ger vår storlek oss frihet att utveckla vår egenart och vara en växtplats för våra medarbetare. **Välkommen till WSP!**





EN KOMPASS FÖR KARRIÄREN.

THAT'S DIFFERENT.

”Jag var mitt i karriären och hade börjat fundera på hur min framtid skulle se ut. Var passar jag? Gör jag rätt saker? Många frågor låg och bubblade och när jag gick igenom min utvecklingsplan med min chef, så kom vi fram till att WSPs Mitt-i-karriären-utbildning nog skulle passa mig.

Den gav mig redskap att fundera vidare på hur min karriär ska se ut och gav mig några olika scenarier att fundera kring.

Just nu håller jag i några större projekt, bland annat Förbifart Tullinge söder om Stockholm som är inspirerande.”



*Robert Carling är avdelningschef för
WSP Samhällsbyggnad i Falun.*

WSP Sverige AB

Arenavägen 7

121 88 Stockholm-Globen

Tel: +46 8 688 60 00

Fax: +46 8 688 69 99

www.wspgroup.se

UNITED
BY OUR
DIFFERENCE

